

Klauzula informacyjna dotycząca rekrutacji i kandydatów do pracy

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia (UE) 2016/679 („RODO”) Administrator informuje, że:

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Państwa danych osobowych jest Górnośląskie Przedsiębiorstwo Wodociągów Spółka Akcyjna z siedzibą przy ul. Wojewódzkiej 19, 40-026 Katowice („Administrator”). Z Administratorem można skontaktować się telefonicznie pod numerem +48 32 6038 861, pocztą elektroniczną pod adresem gpw@gpw.katowice.pl albo listownie na adres siedziby.

2. Inspektor ochrony danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. Z Inspektorem można skontaktować się telefonicznie pod numerem +48 505 981 042, pocztą elektroniczną pod adresem ido@gpw.katowice.pl albo listownie na adres Administratora z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych”.

3. Cele i podstawy prawne przetwarzania

Administrator przetwarza dane w celu prowadzenia rekrutacji, oceny kwalifikacji i doświadczenia, kontaktu z kandydatem, podjęcia działań przed zawarciem umowy o pracę, zapewnienia zgodności procesu rekrutacji z prawem oraz ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń. Podstawą przetwarzania danych wymaganych od osoby ubiegającej się o zatrudnienie jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, a w zakresie działań podejmowanych na żądanie kandydata przed zawarciem umowy art. 6 ust. 1 lit. b RODO. Dane dodatkowe, przekazane z inicjatywy kandydata, mogą być przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO i art. 22^a Kodeksu pracy. Szczególne kategorie danych osobowych mogą być przetwarzane na podstawie art. 9 ust. 2 lit. a RODO i art. 22^b § 1 Kodeksu pracy wyłącznie wtedy, gdy zostały przekazane z inicjatywy kandydata. Dane dotyczące wyroków skazujących i czynów zabronionych są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO i art. 10 RODO tylko wtedy, gdy wymaga tego przepis prawa. Jeżeli kandydat wyrazi odrębną zgodę, dane mogą być przetwarzane także w celu prowadzenia przyszłych rekrutacji na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO. Dane mogą być ponadto przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO. Prawnie uzasadnionym interesem Administratora jest wykazanie prawidłowości procesu rekrutacji oraz ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń.

4. Odbiorcy danych

Odbiorcami danych mogą być podmioty obsługujące system rekrutacyjny i publikację ogłoszeń, podmioty wspierające Administratora w prowadzeniu rekrutacji, dostawcy systemów informatycznych, podmioty świadczące usługi prawne oraz podmioty uprawnione do otrzymania danych na podstawie prawa.

5. Przekazywanie danych poza EOG

Administrator nie przekazuje danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG).

6. Okres przechowywania danych

Dane są przechowywane do zakończenia rekrutacji. Jeżeli jest to niezbędne do wykazania prawidłowości procesu rekrutacji albo ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, dane mogą być następnie przechowywane nie dłużej niż przez 3 lata od zakończenia rekrutacji. Dane przetwarzane w celu przyszłych rekrutacji są przechowywane do wycofania zgody albo przez okres wskazany przy jej udzieleniu, zależnie od tego, co nastąpi wcześniej. Dane kandydata zatrudnionego są włączane do dokumentacji związanej z zatrudnieniem w zakresie wymaganym prawem.

7. Prawa związane z przetwarzaniem danych

Na zasadach określonych w RODO mają Państwo prawo żądać dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a po spełnieniu przesłanek z art. 20 RODO także przenoszenia danych. Zgodę można wycofać w dowolnym momencie; nie wpływa to na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

8. Prawo do sprzeciwu

Jeżeli podstawą przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO, mogą Państwo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw z przyczyn związanych z Państwa szczególną sytuacją.

9. Prawo wniesienia skargi

Jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie Państwa danych narusza RODO, mogą Państwo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

10. Obowiązek lub dobrowolność podania danych

Podanie danych wymaganych przez Kodeks pracy lub inny przepis prawa jest konieczne do udziału w rekrutacji w zakresie właściwym dla danego stanowiska. Brak tych danych może uniemożliwić przeprowadzenie rekrutacji. Podanie danych dodatkowych oraz wyrażenie zgody na udział w przyszłych rekrutacjach jest dobrowolne, a brak zgody lub jej wycofanie nie może powodować negatywnych konsekwencji.

11. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i profilowanie

Administrator nie wykorzystuje Państwa danych do profilowania ani nie podejmuje wobec Państwa decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, które wywoływałyby skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na Państwa wpływały.